

# I.T.T.E

International Think Thank Expert

*Ensemble au service de la performance*

[www.itteconsulting.com](http://www.itteconsulting.com)

[contact@itteconsulting.com](mailto:contact@itteconsulting.com)

+221 33 827 76 72 - 77 703 69 69

Mermoz Dakar/Sénégal



**ITTE**  
CONSULTING



**À DUBAÏ**, HISSEZ-VOUS VERS LES  
**HAUTS SOMMETS DU SUCCÈS!**

**SÉMINAIRE DE FORMATION PROFESSIONNELLE**  
**GESTION DE LA PERFORMANCE**

**DU 07 AU 09 OCTOBRE**





## GESTION DE LA PERFORMANCE



Du 07 au 09 OCTOBRE. 2024  
à Dubaï

La gestion de la performance est un ensemble de pratiques et de processus utilisés par les organisations pour évaluer et améliorer la contribution de leurs employés à la réalisation des objectifs stratégiques. Elle implique la définition claire des attentes, la fourniture de feedback continu et la mise en place de systèmes d'évaluation pour mesurer et améliorer la performance.

Une gestion efficace de la performance est cruciale pour la réussite de toute organisation. Elle permet non seulement d'améliorer la productivité et la qualité du travail, mais aussi de renforcer l'engagement et la satisfaction des employés. En investissant dans la gestion de la performance, les entreprises peuvent créer un environnement de travail positif et dynamique, propice à l'innovation et à la croissance.

En conclusion, la gestion de la performance est un outil stratégique qui, lorsqu'il est bien utilisé, peut transformer les capacités et les résultats d'une organisation. Elle nécessite un engagement de la part des dirigeants et une culture organisationnelle qui valorise la transparence, la communication et le développement continu.

## OBJECTIFS PÉDAGOGIQUES :



- D'avoir une bonne connaissance de la gestion des performances
- De définir son cycle RH et son système de gestion des performances
- D'avoir la capacité à fixer des objectifs « SMARTER » à ses collaborateurs
- D'avoir une bonne compréhension de l'importance de l'entretien d'évaluation et de fixation des objectifs de même que son utilité, ses enjeux et ses étapes,
- De revisiter les composantes de l'évaluation des performances,
- De partager et analyser les expériences pratiques de gestion de la performance et des potentiels, de sorte à retenir des étapes communes du cycle de management de la performance
- D'avoir une bonne connaissance des pratiques actuelles d'évaluation des ressources humaines, de sorte à définir une échelle de notation moderne basée sur la nature de la contribution et ses outils de management des talents



## CAPACITÉS ET COMPÉTENCES VISÉES

- Connaître la démarche de mise en place d'un système de gestion des performances
- Savoir élaborer un Cycle RH en cohérence avec sa politique RH
- Savoir fixer des objectifs « SMARTER » et identifier les KPIs clés
- Savoir identifier, évaluer et développer la performance des collaborateurs
- Savoir passer de la Gestion des Performances & Potentiels à la Gestion des Talents
- Connaître les processus, outils & difficultés liées à la Gestion des Performances
- Savoir faire une bonne synthèse des résultats de l'évaluation des performances
- Savoir-faire une exploitation pratique de ces résultats et préparer/animer des comités de carrière



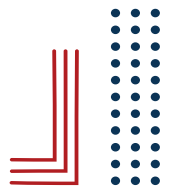


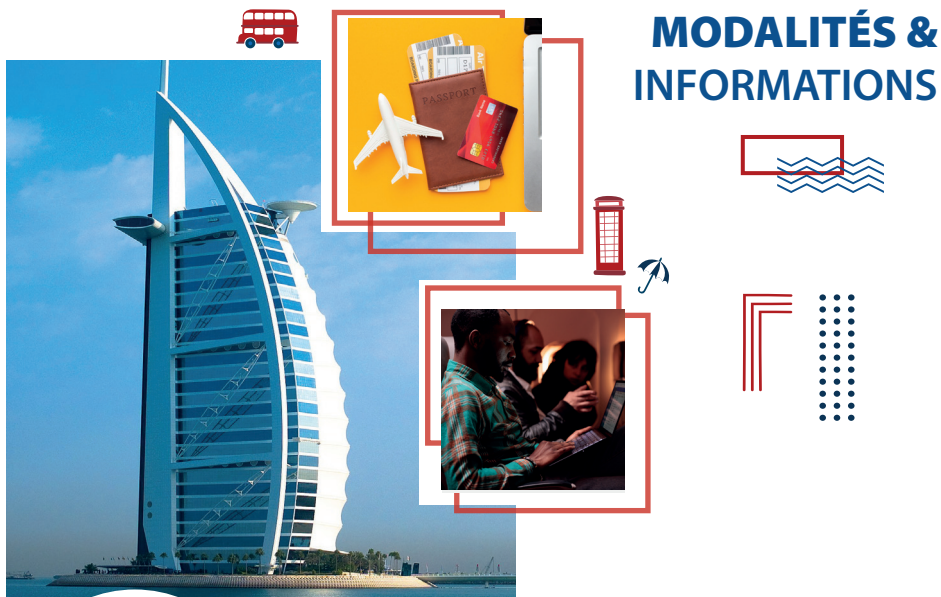
## NOS INTERVENANTS :



**M. MAMADOU DIALLO**

Expert en élaboration et supervision de la mise en œuvre de nouvelles orientations en matière de politique et pratiques de gestion des ressources humaines et de conduire les changements/transformations, il totalise aujourd'hui 29 ans de carrière dans la GRH en cabinet de conseil, au niveau de grandes banques de Dakar et dans des multinationales / grands groupes français, suisses, franco-indiens, américano-scandinaves leaders dans leurs secteurs d'activités (agroalimentaire, aciérie, hôtellerie, brasserie, ferroviaire et le secteur portuaire aujourd'hui à l'international). Il a occupé plusieurs fonctions qui vont de Consultant Sénior à DRH et joue un rôle prépondérant dans le développement de la fonction RH au Sénégal et en Afrique francophone et de l'Est. Il a été Coordonnateur Régional de la RSE pour tous les pays francophones d'Afrique et la Sierra-Leone au sein du Groupe Radisson.





## MODALITÉS & INFORMATIONS



### 3000 € HTVA

TARIFS AVEC HÉBERGEMENT EN DEMI-PENSION  
(PETIT DÉJEUNER ET DÉJEUNER INCLUS) + VISITE GUIDÉE

COÛT PÉDAGOGIQUE HORS BILLET D'AVION



**NAVETTE :** - Aéroport - hôtel - Aéroport -



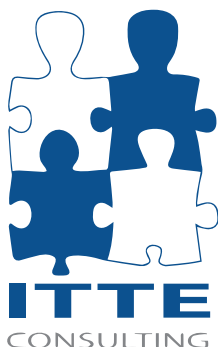
**ACCOMPAGNEMENT OBTENTION VISA**



**VISITE GUIDÉE :** Souk Madinat Jumeirah - Atlantis, The Palm - Jumeirah Mosque - Abra Boat Service to Bur Dubai - Dubai Gold Souk - Burj Khalifa  
Votre visite de la ville de Dubaï de 4 heures et demie par un transfert depuis votre hôtel dans le centre-ville. En chemin, découvrez l'histoire de Dubaï avec votre guide expérimenté.)



**ACCOMPAGNEMENT RÉSERVATION BILLET AVION**



**CONTACTEZ - NOUS**

POUR PLUS D'INFORMATIONS OU INSCRIPTION

[www.itteconsulting.com](http://www.itteconsulting.com)

[contact@itteconsulting.com](mailto:contact@itteconsulting.com)

+221 33 827 76 72

+221 77 558 69 30

MERMOZ Dakar/Sénégal



**DATE LIMITE D'INSCRIPTION : VENDREDI 08 SEPTEMBRE 2023**

*Ensemble au service de la performance*

## METHODES PEDAGOGIQUES:

L'acquisition des connaissances se fera dans une approche très pratique avec l'étude et l'analyse de concepts théoriques/pratiques qui seront ensuite mis en évidence par des exemples et cas d'études.

- Revue et discussion sur le management par objectifs, la gestion des performances et les entretiens d'évaluation des compétences
- Cas pratiques, simulation
- Passage en revue des systèmes, outils et techniques utilisés par les participants.
- Comparaison avec les pratiques dans les grands groupes/multinationales.

Formation animée en vidéo-projection et illustrée par des cas et échanges de pratiques. Il est demandé aux participants de bien identifier leurs besoins en rapport avec le sujet traité et préparer les documentys/outils disponibles en interne. Un support du séminaire est remis à chaque participant ainsi qu'une compilation de documents, outils et modèles en rapport avec le sujet.

